

Alkoholpolitik for Lillholtgårds

Vi følger Vejle Kommune personalepolitik omkring alkohol og rusmidler

”Alkohol og andre rusmidler skal adskilles fra arbejdet i Vejle Kommune. Det er en del af sikkerheden og effektivitet, trivsel og ikke mindst af hensyn til den professionelle betjening af vores borgere.”

LILHOLTGÅRD en alkoholfri institution

Det betyder, at:

- Der må ikke nydes alkohol på Lilholtgård når børnene er der.
- Der må ikke drikkes alkohol så længe man har ansvar for børnene.
- Man må ikke møde op på arbejde og være påvirket af alkohol eller anden rusmiddel
- Ved arrangementer sammen med børn, hvor der deltager forældre eller andre voksne, serveres der ikke alkohol.
- Lilholtgårds matrikel må ikke forlades for at nyde alkohol i planlagte pauser.

Hvis der er arrangementer på Lilholtgård, der ikke direkte relaterer til det daglige arbejde med børnene, kan der i et mindre omfang gives tilladelse til at serveres eller indtages alkohol

Det kan være ved:

- Fejring af særlige mærkedage for personalet, som jubilæum, stop med at arbejde og lign.
- Hvis personalet har deltaget i f.eks. morgensang ved sølvbryllup eller lign.
- Møde virksomhed som eks. Generalforsamling.
- Fælles arrangement, hvor forældrene selv medbringer mad hjemmefra som afslutning af på arrangementet.
- Ved særlige lejligheder, f.eks. et personale arrangement som sommerfest, julefrokost og lign.

Lilholtgård har nøglepersoner med kendskab til alkoholmisbrug og anden misbrug.

Hvis leder eller personale bliver opmærksom på uhensigtsmæssig alkoholindtag eller andre problemer, er det lederens ansvar at indkalde til samtale omkring problematikken.